

黑龙江省卫生健康人才培养转移支付 2024 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

按照文件要求，我省对 2024 年卫生健康人才培养资金进行分解下达，全省卫生健康人才培养转移支付项目资金 19,649.11 万元，其中，中央财政补助资金 14,241 万元，省级财政补助资金 5,408.11 万元，资金已全部拨付下达。省级下达资金时根据中央下达的绩效目标，结合我省实际，制定了我省整体绩效目标、区域绩效目标和项目绩效目标，与资金一并下达。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析

卫生健康人才培养项目资金共计 19,649.11 万元，实际执行数 19,055.43 万元，资金执行率为 96.98%。其中，中央财政补助资金 14,241 万元，实际执行数 13,647.32 万元，执行率为 95.83%；省级财政配套 5,408.11 万元，实际执行数 5,408.11 万元，执行率为 100%。具体情况如下：

1.院校教育阶段。院校教育阶段预算资金总数为 1,390.38 万元，执行率 100%，其中，中央财政下达补助资金 1,193 万元，实际执行 1,193 万元，执行率 100%；省级财政下达补助资金 197.38 万元，实际执行 197.38 万元，执行率 100%。

2.毕业后教育阶段。毕业后教育阶段预算资金总数为 14,206.73 万元，实际执行数 14,206.73 万元，执行率 100%，其中，

中央财政下达补助资金 9,356 万元，实际执行数 9,356 万元，执行率 100%；省级财政下达补助资金 4,850.73 万元，实际执行 4,850.73 万元，执行率 100%。

3.继续教育阶段。继续教育阶段预算资金总数为 2,961 万元，为中央财政下达资金，实际执行 2,367.32 万元，执行率 79.95%。

4.人才使用阶段。人才使用阶段预算资金总数为 731 万元，为中央财政下达资金，实际执行 731 万元，执行率 100%。

5.管理费用 360 万元。为省级财政安排的资金，实际执行 360 万元，执行率 100%。

（二）资金管理情况分析

按照《黑龙江省医疗服务与保障能力提升补助资金管理办法》的要求，我省对项目资金的规范使用建立起了有效的常态化监督机制，将专项资金的使用情况纳入了各类培训项目督导的评估体系，各培训基地也加强了专项资金使用的自查，实现了层层监管、层层落实主体责任。确保专项资金独立核算、专款专用，规范使用资金。

1.院校教育阶段。农村订单定向医学生免费培养项目共下达资金 1,390.38 万元，实际执行 1,390.38 万元，执行率 100%，主要用于支付学员在培养院校发生的学费、住宿费和生活补助相关支出。定期对资金使用情况、订单生的违约情况进行监督统计。

2.毕业后教育阶段。毕业后教育阶段预算资金总数为 14,206.73 万元，实际执行数 14,206.73 万元，执行率 100%，其中，分配住院医师规范化培训 13,810 万元、助理全科医师培训 378.73

万元、专科医师规范化培训 18 万元，主要用于按照国家和省规定的标准支付给住院医师（含专科医师、公共卫生医师）规范化培训学员、助理全科医生培训学员生活补助，培训教学实践活动、基地教学和考核设施设备购置与更新、培训考核、师资教学补助与师资培训等支出。住院医师规范化培训中央财政补助资金按每人每年 3 万元全部拨付至相关培训基地，其中 2 万元为培训对象的生活学习补助资金（统筹使用）；1 万元为教学实践活动经费。2018 年起，我省为住培及助理全科医生培训发放省级配套补助资金：住培社会学员生活补助每人每年 2 万元，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科、中医全科等紧缺专业学员生活补助 5000 元/人/年。助理全科医生规范化培训中央财政补助标准为每人每年 2 万元，其中三分之二为学员补助，三分之一为教学实践活动经费。专科医师规范化培训中央补助标准为每人每年 3 万元，其中学员补助 2 万元，教学实践活动经费 1 万元。

3.继续教育阶段共分为紧缺人才培养、县乡村卫生人才能力提升培训两部分，预算资金总数为 2,961 万元，为中央财政下达资金，实际执行 2,367.32 万元，执行率 79.95%。

（1）紧缺人才培养项目

①全科医生转岗培训项目。下达资金 708 万元，执行数 320.99 万元，执行率 45.3%。培训对象为当年 7 月份入培、翌年 5 月份结业（6 月份考试）学员，资金须跨年使用。主要用于理论培训、临床实践培训、基层实践培训和培训管理。其中理论培训经费用于培训学员 1356 人；临床实践培训周期 10 个月、基层实践培训周

期 1 个月,按照每人每年 0.11 万元补助至 32 个临床实践培训基地,培训 468 人;管理经费用于师资培训、结业考试经费等。

②儿科医生转岗培训项目。下达资金 43 万元,执行数 20.9 万元,执行率 51.4%。培训周期 12 个月,用于培养 28 名儿科转岗医师。支付培训对象培训期间住宿费、培训教学实践活动、培训考核、师资教学补助及师资培训等支出。

③精神科医师转岗培训项目。下达资金 121 万元,执行数 42.42 万元,执行率 35.06%。针对二级以上医疗机构,未参加过转岗的人员培训,培训 85 人,培训周期 12 个月,支付培训对象培训期间住宿费、培训教学实践活动、培训考核、师资教学补助及师资培训等支出。

④麻醉科医师培训 6 万元、康复科医师培训 26 万元、临床药师培训 38 万元,合计 70 万元,执行数 19.86 万元,执行率 28.37%。资金拨付至牡丹江医科大学,培训 39 人,主要用于培训期间住宿费、培训教学实践活动、培训考核、师资教学补助及师资培训等支出。

⑤出生缺陷防治人才培训项目。下达资金 108 万元,执行数 108 万元,执行率 100%。主要用于线上短期培训会议理论授课,线上监督考核,省级线上教学/管理。支付 100 名学员的线下实地培训费用,购买专业书籍、学科建设,印刷费和证书工本费等。

⑥院前急救医务人员培训项目。下达资金 60 万元,执行数 60 万元,执行率 100%,用于 50 名学员培训生活补助和带教教师教学补助以及培训管理等项目培训相关支出。

⑦癌症早诊人员培训项目。下达资金 220 万元资金，执行数 212.48 万元，执行率 96.57%，其中培训场地费（含培训学员食宿费、资料费、交通费）139.95 万元，精品课程、直播课程制作费 9.83 万元，人员费用（师资费、项目管理费用等）62.7 万元。培训合格 201 人。

⑧基层产科医师培训项目。下达资金 60 万元，执行数 60 万元，执行率 100%，计划培训 55 人，资金主要用于集中授课、实地进修和线上学习等方面。

⑨职业病防治人才培训项目。下达资金 141 万元，执行数 130.44 万元，执行率 92.51%，培训 130 人，资金拨付于省职业病防治人才培训基地，主要用于师资培训、教学实践、考核评价、教学补助以及学员培训期间食宿费等支出。

⑩病原微生物实验室生物安全人员培训项目。下达资金 148 万元，执行数 139.76 万元，执行率 94.4%，培训 408 人，拨付于黑龙江省疾病预防控制中心和哈尔滨市疾病预防控制中心，主要用于支付学员住宿及用餐费、师资带教费。

⑪药师岗位培训项目。下达资金 46 万元，执行数 43.08 万元，执行率 93.7%，培训 184 人。主要用于培训期间食宿费、培训教学实践活动、培训考核、师资教学补助及师资培训等支出。

⑫老年医学人才培训项目。下达资金 111 万元，执行数 111 万元，执行率 100%，计划培训 125 人，主要用于老年医学人才培训费用。

（2）县乡村卫生人才能力提升培训项目

①县级医院骨干专科医师培训项目。下达资金 18 万元，执行数 0 万元，执行率 0%。培训 10 人，当年 10 月份入培，翌年 9 月未结业，资金跨年使用，学员结业时统一结算。拨付于哈尔滨医科大学附属第二医院，主要用于培训期间食宿费、培训教学实践活动、培训考核、师资教学补助及师资培训等支出。

②新生儿医师培训项目。下达资金 20 万元，执行数 20 万元，执行率 100%，培训 13 人，资金主要用于包括师资费、带教费，以及考试考核、组织管理等费用。

③县级儿童保健人员培训项目。下达资金 23 万元，执行数 18 万元，执行率 78.26%，培训 16 人，资金主要用于师资费、带教费、培训资料费、实训材料费，以及考试考核、组织管理等费用。

4.人才使用阶段

人才使用阶段共分为全科医生特设岗位计划和万名医师支援农村工程，预算资金总数为 731 万元，为中央财政下达资金，实际执行 731 万元，执行率 100%。

(1)全科医生特设岗位计划。下达资金 490 万元，执行数 490 万元，执行率 100%。全部用于 98 名特岗全科医生符合国家规定的工资性支出，人均补助标准 5 万元。按照国家统一规定的工资标准，按月进行发放。由单位缴纳的养老、医疗保险金等，相关县的医院负责管理专项资金，为特岗全科医生发放工资和办理社会保险等手续。

(2)万名医师支援农村工程。下达资金 241 万元，执行数 241 万元，执行率 100%。补助标准人均 2.4 万元，补助人数 100 人，主

要用于派驻人员补助，绩效奖励 1 万元已用于本年度开展的督导检查经费。通过三级医院对口支援工作，引导优质医疗资源下沉，补齐县级医院医疗服务和管理能力短板，持续推动县级医院综合能力提升。

（三）总体绩效目标完成情况分析

2024 年，我省西医类别住培结业理论考核通过率 97.62%，位居国家第 2 名。助理结业考核成绩，以 96.97% 位居全国第 1 名。2024 年中医类别医师规培年度业务水平测试平均成绩全国排名第 3，中医经典考试平均成绩全国排名第 1。

1. 院校教育阶段，农村订单定向医学生免费培养项目招生 243 人，全部达到预期指标。

2. 毕业后教育阶段，住院医师规范化培训及助理全科医生培训项目西医类别住培在培学员（含专硕）7372 人。2024 年计划招收 1000 人，实际招收 906 人，完成计划招收的 90.60%。2476 人通过结业考核，结业考核通过率 97.62%。培训在培助理全科医生 107 人，2024 年培训计划招收 60 人，实际招收 51 人。2024 年 69 名学员参加结业考核，通过率 100%，项目全部达到预期指标。

中医类别 2024 年全省计划招收中医住院医师规范化培训对象 112 人，中医助理全科医生培训对象 3 人，实际完成住院医师规范化培训招收 105 人，中医助理全科医生培训对象 3 人。中医医师规范化培训招收完成率 94%，中医助理全科医生培训招收完成率 100%，中医住院医师规范化培训结业考核通过率 87.94%，中医助理全科培训结业考核通过率 100%。

3.继续教育阶段包括全科医生转岗培训、儿科医师转岗培训、精神科医师转岗培训、出生缺陷防治人员培训、院前急救医务人员培训、癌症早诊人员培训、基层产科医师培训等 18 个项目，总体分析指标完成情况良好，其中癌症早诊人员培训招收学员 210 人，完成率 100%（指标≥90%）；参训学员线下培训及考核通过率为 98.5%（指标≥90%）；参训学员线上毕业考核通过率 97.1%（指标≥80%）。

4.人才使用阶段，人才使用阶段项目全部达到预期指标。通过实施全科医生特岗计划、万名医师支援农村卫生和对口帮扶县级医院工作，缓解基层医疗卫生服务人才短缺的现象，实现“专家下基层，患者不出县”，基层医疗卫生服务能力得到全面提升。

（四）绩效指标完成情况分析

从三级指标综合分析看出我省卫生健康人才培养项目总体指标完成情况较好，绝大部分能达到或超过年度指标要求，具体情况如下：

1.院校教育阶段

西医农村订单定向医学生免费培养招收完成率 99.58%，超过 80%的指标要求。

中医农村订单定向医学生免费培养招收完成率 100%，超过 90%的指标要求。

2.毕业后教育阶段

西医住院医师规范化培训招收完成率 90.60%；助理全科医生规范化培训招收完成率 85.00%；住院医师规范化培训结业考核通

通过率 97.62%；助理全科医生规范化培训结业考核通过率 100%均超过 80%的指标要求。专科医师规范化培训招收完成率 90%，专科医师规范化培训结业考核通过率 95.91%均已完成指标要求。

中医医师规范化培训招收完成率 94%；中医助理全科医生培训招收完成率 100%；中医住院医师规范化培训结业考核通过率 87.94%；中医助理全科培训结业考核通过率 100%均已完成指标要求。

3.继续教育阶段

全科医生转岗培训招收完成率 289.74%，大幅度超过 80%的指标要求；全科医生转岗培训结业考核通过率 91.12%，超过 80%的指标要求。精神科医师转岗项目共招收学员 85 人，完成指标任务 106.3%。临床药师、麻醉医师、康复医师等紧缺人才培养项目招收 39 人。县级骨干专科医师培训项目招收 10 人。院前急救人员培训项目培训医务人员 50 人，完成率为 100%；医务人员培训结业考核通过率为 100%。癌症早诊人员培训项目招收学员完成率 100%；参训人员线下培训及考核通过率为 98.5%；参训人员线上毕业考核通过率为 97.1%；基层医务人员参加培训占比率 51%；从事健康管理（体检）参训人员占比率 21%；参加培训覆盖的医院数量 146 家；参培学员满意度 98%。

基层产科医师培训，培训初期按计划招收了 55 人，培训期间因辞职、转岗和外出进修等原因，最后参加结业考试为 50 人，合格率 100%。职业病防治人才项目，职业卫生班理论课程实际教学 352 学时，实践课程实际教学 205 学时。

职业病防治人才项目，职业卫生班 47 人参加考核，全部考核合格、合格率 100%。放射卫生班 29 人参加考核，全部考核合格、合格率 100%。诊疗康复班 54 人参加考核，全部考核合格、合格率 100%。

病原微生物实验室生物安全人员培训项目招收 408 名学员，所有学员全部完成测评并获得结业证书，学员微生物实验室理论及操作能力测评通过率为 100%。药师岗位培训项目，参训人员完成率为 100%；培训基地均规范开展培训工作；参训人员考试合格率为 100%；参训人员满意度为 100%；参训单位满意度为 100%，全部达成预期指标。基层医疗卫生人才能力提升培训项目，乡镇卫生院、社区卫生服务中心骨干人员培训完成率 100%；乡村医生培训完成率 100%。

4.人才使用阶段

万名医师支援农村卫生工程项目实际派驻医务人员数量、项目派驻完成率均达到 100%完成指标要求。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

培训基地发展不平衡，主要原因是个别基地存在对培训重视不足、基本条件不够、过程管理不严、带教不规范和能力不强的问题，影响整体培训质量。下一步加强对基地的督导考核对此，加大评估督导力度、强化师资培训，通过动态调整优化基地布局。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评，我省将进一步完善绩效评价结果与资金分配、预算安排、改进管理相结合的有效机制，完善项目和资金管理工

作要求，着力提高绩效意识和资金使用效益。同时，将我省医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）转移支付资金绩效自评报告向社会公开，广泛接受社会监督。

五、其他需说明的问题

无。

六、附件

卫生健康人才转移支付区域（项目）绩效目标自评表

附件

卫生健康人才转移支付区域（项目）

绩效目标自评表

（2024年度）

| | | | | | | |
|----------------------|--|---------------------------|---|--|----------|-----------|
| 专项（项目）名称 | | 医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金 | | | | |
| 中央主管部门 | | 国家卫生健康委、国家中医药管理局 | | | | |
| 地方主管部门 | | 黑龙江省卫生健康委、黑龙江省中医药管理局 | 实施单位 | 黑龙江省卫生健康委、黑龙江省中医药管理局及项目执行单位 | | |
| 人才培养项目 资金 (万元) | | | 全年预算数(A) | 全年执行数(B) | 执行率(B/A) | |
| | | 年度资金总额: | 19649.11 | 19055.43 | 96.98% | |
| | | 其中:中央补助 | 14241 | 13647.32 | 95.83% | |
| | | 地方资金 | 5408.11 | 5408.11 | 100% | |
| 资金管理情况 | | 分配科学性 | 按因素法分配,考虑绩效因素 | | | |
| | | 下达及时性 | 在规定时间内下达 | | | |
| | | 拨付合规性 | 按照预算管理要求和国库集中支付流程拨付 | | | |
| | | 使用规范性 | 从预算规划、立账、费用审批、会计核算等环节层层把关,并夯实单位内部审计工作 | | | |
| | | 执行准确性 | 按资金用款计划执行,确保项目资金使用不会存在虚列项目支出、截留、挤占、超标准开支等情况出现 | | | |
| | | 预算绩效管理情况 | 实施全过程预算绩效管理 | | | |
| | | 支出责任履行情况 | 省级财政配套资金到位,各项目实施单位按要求履行支出责任 | | | |
| 年度总体目标 | 年初设定目标 | | | 全年实际完成情况 | | |
| | 1.有序完成全年西医、中医住院医师、助理医师、专科医师等规范化培训 2.完成全年西医订单定向医学生免费培养项目 3.做好继续教育阶段的紧缺人才培养、县乡村卫生人才能力提升等工作 | | | 我省卫生人才培养项目全年工作完成情况较好,规培、农村订单定向等项目均完成全年目标要求 | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 全年完成值 | 未完成原和改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 住院医师规范化培训招收完成率 | ≥80% | 90.60% | |
| | | | 专科医师规范化培训招收完成率 | ≥80% | 90.00% | |
| | | | 助理全科医生规范化培训招收完成率 | ≥80% | 85.00% | |
| | | | 全科医生转岗培训招收完成率 | ≥80% | 289.74% | |
| | | | 西医农村订单定向医学生免费培养招收完成率 | ≥80% | 99.58% | |
| | | | 紧缺人才培养项目招收完成率 | ≥80% | 84.78% | |
| | | | 中医农村订单定向免费医学生培养招收完成率 | ≥90% | 100% | |
| | | | 中医医师规范化培训招收完成率 | ≥90% | 94% | |

| | | | | |
|--|---|------|--------|--|
| | 中医助理全科医生培训招收完成率 | ≥90% | 100% | |
| | 县级医院骨干专科医师培训项目招收完成率 | ≥80% | 83.33% | |
| | 职业病危害监测评估专业骨干人才培训数量 | 76 | 76 | |
| | 职业病诊疗康复人才培训数量 | 54 | 54 | |
| | 癌症早诊培训招收完成率 | ≥90% | 100% | |
| | 县级儿童保健完成 16 人培训任务 | | | 正在进行培 训，3 月份完 成培训 |
| | 乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生 培训完成率 | ≥90% | | 培训进行中 |
| | 乡镇卫生院、社区卫生服务中心骨干人员培训 完成率 | ≥90% | 100% | |
| | 乡村医生培训完成率 | ≥90% | 100% | |
| | 万名医师项目计划派驻医务人员数量 | 100 | 100 | |
| | 万名医师项目实际派驻医务人员数量 | 100 | 100 | |
| | 万名医师项目派驻完成率（项目实际派驻医务 人员数量/项目计划派驻医务人员数量*100%） | 80% | 100% | |
| | 院前急救人员计划参培人数 | 50 人 | 100 | 哈尔滨 120 急 救中心全力保 障亚冬会、绥化 市第一医院于 2024 年 8 起一 直处于搬迁状 态，这两家单位 拟于 2025 年开 始院前急救培 训工作。 |
| | 老年医学人才培养黑龙江省医院完成培训目标 | 70 人 | 70 人 | |
| | 老年医学人才培养齐齐哈尔医学院附属第三医 院完成培训目标 | 55 人 | 55 人 | |
| | 儿科医师转岗培训计划参培人数 | 28 | 28 | |
| | 儿科医师转岗培训实际参培人数 | 28 | 28 | |
| | 儿科医师转岗培训招收完成率 （儿科医师转岗培训实际参培人数/儿科医师转 岗培训计划参培人数*100%） | ≥80% | 100% | |
| | 参加中央对地方转移支付“儿科医师转岗培训 项目”的医师中，经转岗培训考核合格且符合 条件的，在原专科执业范围的基础上增加儿科 执业范围的医师数量 | | | 我省 2024 年度 儿科医师转岗 培训正在进行 中 |
| | 参训人员完成率 | ≥80% | 100% | |

| | | | | |
|------|-------------------------------|-----------|-----------|--|
| 质量指标 | 住院医师规范化培训结业考核通过率 | ≥80% | 97.62% | |
| | 专科医师规范化培训结业考核通过率 | ≥80% | 95.91% | |
| | 助理全科医生规范化培训结业考核通过率 | ≥80% | 100.00% | |
| | 全科医生转岗培训结业考核通过率 | ≥80% | 91.12% | |
| | 中医农村订单定向免费医学生培养省级计划 | 制定省级培养计划 | 已制定 | |
| | 中医住院医师规范化培训结业考核通过率 | ≥80% | 87.94% | |
| | 中医助理全科培训结业考核通过率 | ≥80% | 100.00% | |
| | 病原微生物实验室生物安全培训结业通过率 | ≥80% | 100.00% | |
| | 职业病危害监测评估专业骨干人员培训人员考核及格率 | ≥95% | 100% | |
| | 职业病诊疗康复人员培训人员考核及格率 | ≥95% | 100% | |
| | 癌症早诊参训人员线下培训及考核通过率 | ≥90% | 98.50% | |
| | 癌症早诊参训人员线上毕业考核通过率 | ≥80% | 97.10% | |
| | 乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生培训结业考核通过率 | ≥80% | 培训进行中 | |
| | 乡镇卫生院、社区卫生服务中心骨干人员培训结业考核通过率 | ≥80% | 100% | |
| | 乡村医生培训结业考核通过率 | ≥80% | 100% | |
| | 培训人员熟悉、掌握院前急救新技术等定性指标 | ≥1种 | 100% | |
| | 培训管理 | | 100% | |
| | 培训基地规范化水平 | | 100% | |
| 时效指标 | 慢病健康管理—癌症筛查与早诊项目完成时间 | 2024年12月底 | 2024年11月 | |
| | 院前急救任务完成周期 | 90天 | 100% | |
| 成本指标 | 住院医师（含专科医师）规范化培训中央财政补助标准 | 3万元/人/年 | 3万元/人/年 | |
| | 住院医师（含专科医师）规范化培训省级财政补助标准 | 2万元/人/年 | 2万元/人/年 | |
| | 助理全科医师规范化培训中央财政补助标准 | 2万元/人/年 | 2万元/人/年 | |
| | 助理全科医师规范化培训省级财政补助标准 | 2万元/人/年 | 2万元/人/年 | |
| | 全科医生科转岗培训中央（省级）财政补助标准 | 1.5万元/人/年 | 1.5万元/人/年 | |
| | 农村订单定向医学生免费培养中央财政补助标准 | 0.8万元/人/年 | 0.8万元/人/年 | |
| | 农村订单定向免费医学生培养本科（中医）中央财政补助标准 | 0.8万元/人 | 0.8万元/人 | |
| | 农村订单定向免费医学生培养本科（中医）省级财政补助标准 | 0.08万元/人 | 0.08万元/人 | |
| | 中医住院医师规范化培训中央财政补助标准 | 3万元/人/年 | 3万元/人/年 | |
| | 中医住院医师规范化培训紧缺专业（中医全科）省级财政补助标准 | 0.5万元/人/年 | 0.5万元/人/年 | |

| | | | | | |
|------------|--------------|----------------------------------|-------------|-------------|--|
| | | 中医住院医师规范化培训社会人省级财政补助标准 | 2万元/人/年 | 2万元/人/年 | |
| | | 病原微生物实验室生物安全培训中央财政补助 | 0.012万元/人/天 | 0.012万元/人/天 | |
| | | 紧缺人才培养项目中央财政补助标准 | 1.5万元/人/年 | 1.5万元/人/年 | |
| | | 县级医院骨干专科医师培训项目中央财政补助标准 | 1.5万元/人/年 | 1.5万元/人/年 | |
| | | 中央财政对乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生培训的投入标准 | 1.5万元/人/年 | 1.5万元/人/年 | |
| | | 中央财政对乡镇卫生院、社区卫生服务中心骨干人员培训的投入标准 | 120元/人/天 | 120元/人/120天 | |
| | | 中央财政对乡村医生培训的投入标准 | 120元/人/天 | 120元/人/30天 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 乡村医生保持稳定收入情况 | 保持稳定 | 保持稳定 | |
| | 社会效益指标 | 参培住院医师规范化培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 参培专科医师规范化培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 参培助理全科培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 参培公卫医师规范化培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 参加全科医生转岗培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 病原微生物实验室生物安全意识、管理水平，人员职业道德、操作技能 | 大幅度提升 | 大幅度提升 | |
| | | 参培紧缺人才培养医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 参培县级医院骨干专科医师培训医师业务水平 | 显著提升 | 显著提升 | |
| | | 国家基层医疗卫生人才能力提升培训项目参训人员的服务能力水平 | 较上一年提高 | 较上一年提高 | |
| | | 万名医师项目受援县数量 | 20 | 100% | |
| | 参训人员药学服务水平提升 | ≥80% | 100% | | |
| | 可持续性影响指标 | 职业病危害监测评估及职业病诊疗康复能力 | 提高 | 提高 | |
| | | 万名医师项目平均每家项目受援县医院开展新技术或新项目 | ≥1项 | 3 | |
| 提高基本院前急救水平 | | 不断提高 | 100% | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 儿科医师转岗参培学员满意度 | ≥80% | 100% | |
| | | 参培院前急救医务人员培训项目学员满意度 | ≥90% | 100% | |
| | | 药师岗位培训参训人员满意度 | ≥90% | 100% | |
| 说明 | | | | | |